

公 示

2020年8月27日
学校法人工学院大学
理事長 後藤 治



工学院大学学長選任規程第9条の規定に基づき、次期学長に求める要件及び次期学長が達成すべきミッションを下記の通り公示します。

記

■関連法令および内部規則

【学校教育法 第九十二条】

3 学長は、校務をつかさどり、所属職員を統督する。

【大学設置基準 第十三条の二】

学長となることのできる者は、人格が高潔で、学識が優れ、かつ、大学運営に関し識見を有すると認められる者とする。

【工学院大学学長選任規程 第9条】

学長となる者は、学識が優れ、校務をつかさどり、所属教職員を統督するにふさわしい者とする。

2 理事長は、次期学長に求める要件及び次期学長が達成すべきミッションについて、理事会で審議し決定したうえで、あらかじめ公示するものとする。

■次期学長の要件およびミッション

【次期学長に求める要件】

- 1 本学の建学の精神に共感し、将来に向けて大学をさらに発展させる意欲と熱意を持つ者
- 2 高い倫理観を持ち、教職員の模範を示せる者
- 3 学術研究の経験があり、教育・研究組織のリーダーとして責任を果たし得る者
- 4 組織マネジメントの経験があり、学校法人の理事としての経営責任を果たし得る者

【次期学長が達成すべきミッション】

学長は、建学の精神や学園ビジョン VISION150 に基づき、工学院大学の社会的価値を将来に向けてさらに高めていくため、大学(※)のビジョンを示し、下記のミッションの達成のための実行計画を策定するとともに職務を適正に遂行する

※「次期学長が達成すべきミッション」における「大学」には大学院を含む

1 教育活動の推進

「21世紀型ものづくり」を支えるリーダーの育成に向けて、各学部および研究科における教育の質を担保し魅力を高めるよう教育改善を推進する

2 研究活動の推進

工学院大学の特色を明確にし、持続型社会を支える科学技術の発展に貢献するとともに、国や産業界からの重点投資対象先としてもさらに選ばれるような方向で推進する

3 教学組織のマネジメント

3-1 教学組織の体制整備

教学組織のマネジメントにあたり、副学長の権限と役割を明確にするとともに意思決定プロセスを適切に構築する

3-2 学部に対するマネジメントによる特徴の明確化

学部長を指揮し、また適切な権限委譲を行い、各学部の特色を活かした教育・研究に取り組み、対外的に発信する

3-3 資源の有効活用

理事会の方針により配分された資源（事務組織、キャンパス、予算等）を有効に活用して教学組織のマネジメントを遂行する

3-4 教員の採用、任用、評価

教員の採用、任用、評価は、大学および学園全体のビジョン、ポリシー、事業計画に即し、これら組織目標の達成を目的として行う

3-5 中高大連携の推進

附属中学・高校等との連携により、学園全体の価値を高める

3-6 ステークホルダーとの連携の推進

校友会、後援会、地域、企業社会等のステークホルダーとの連携により、学園全体の価値を高める

3-7 適切なガバナンス体制の構築

ステークホルダーの信頼や学生・教職員の安全・安心を保持するため、教員のコンプライアンス遵守を徹底し、ハラスメント、研究不正、研究費不正等の防止に努め、説明責任を果たし情報開示や評価を積極的に行うなど適切なガバナンス体制を構築する

